

die Spezialisten für deutsch-französische Rekrutierung

<http://www.eurojob-consulting.com>



präsentieren

Erfolgreiche Betriebsansiedlung in Frankreich

Vertriebsstrategie

Personalsuche

rechtliche Aspekte

mit den Partnern



Wirtschaftsförderung der Region Rhône-Alpes

<http://www.eraï.org>



EPP, GEBAUER & KÜHL

Deutsch-Französische Rechtsanwaltskanzlei
Cabinet d'Avocats Franco-Allemand

Deutsch-französische Rechtsanwaltskanzlei

<http://www.avocat.de>



Deutsch-französischer Dienstleistungsunternehmen

<http://www.le-dom.de>



Thema

Frankreich hat als wichtigster Handelspartner Deutschlands für jedes exportorientierte Unternehmen Priorität im Tagesgeschäft.

Die Erschließung des französischen Marktes bedarf solider Vorarbeit; die vielfältigen Unterschiede zwischen Deutschland und Frankreich werden oftmals unterschätzt.

Den geeigneten Kandidaten für eine Position zu finden, ist und bleibt eine zentrale Herausforderung für jedes erfolgreiche Unternehmen. Dies gilt vor allem auch für die Gewinnung externer Kandidaten in Frankreich.

Sie lernen in dieser Veranstaltung praxisgerecht und Schritt für Schritt, wie Sie Ihre Personalauswahl effektiver gestalten können.

Dieses Seminar bietet Ihnen dazu einen facettenreichen Einblick in das französische Arbeitsrecht. Sie erhalten vor allem praktische Hinweise zu Gesetzen und Regelungen des Arbeits- und Sozialversicherungsrechts.

Für Unternehmen, die sich in Frankreich ansiedeln möchten, werden wir die Frage „Verbindungsbüro oder Zweigstelle“ erläutern und auf andere Gesellschaftsformen eingehen.

Infos & Veranstaltungsdaten

Informationen und Anmeldung unter:
<http://www.eurojob-consulting.com/seminaires>



Programm des Schulungsseminares

↖ Erfolgreicher Vertrieb in Frankreich

- So überzeugen Sie französische Kunden
- Aufbau und Betreuung Ihres Vertriebsnetzes: Handelsvertreter, Distributoren, Importeure
- Verhandlungen: kulturelle Unterschiede
- Bürolösung und Management Ihrer Vertriebsmitarbeiter in Frankreich



∞ Die wichtigsten Bestimmungen des französischen Arbeitsrechts

I. Einstellung von Mitarbeitern in Frankreich

- Probearbeitszeit, befristeter Vertrag, Kündigungsfristen
- Wettbewerbsverbote
- Regelungen von Arbeitszeiten

II. Entlassung von Mitarbeitern in Frankreich

- Individualkündigung, Kollektivkündigung, Kündigungsverfahren und -kosten
- Einvernehmliche Vertragsaufhebung (Aufhebungsvertrag)
- Sozialklima/Streik/Insolvenz



↻ Recruiting - effektive Personalsuche und Personalauswahl in Frankreich

- Personalauswahlverfahren vorbereiten und optimieren
- Anforderungsprofile erstellen
- Suchmethoden
- Bewerbungsunterlagen analysieren und bewerten
- Fragetechniken
- Gesprächsführung
- Gehaltsbestandteile, Vergütungsstruktur, Sozialversicherung und Steuern



↗ Die erfolgreiche Betriebsansiedlung

- Eigene Mitarbeiter: Kosten und Arbeitsmarkt
- Kulturelle Unterschiede bereichern
- Förderprogramme in Frankreich
- Der Mietvertrag: Betriebsimmobilien & Bauvorschriften in Frankreich
- Verbindungsbüro oder Zweigstelle ?
- Die Vertriebsfiliale und anderen Gesellschaftsformen
- Ansiedlungskosten der oben genannten Strukturen

